

Global Compact

Dal 2006 la Migros si impegna a seguire i principi del Global Compact. Questa iniziativa mondiale delle Nazioni Unite (ONU) comprende dieci principi che si basano su valori generalmente considerati fondamentali per una buona gestione aziendale.

L'obiettivo del Global Compact è quello di promuovere l'impegno sociale da parte dell'economia così come conseguire un'economia mondiale più equa e sostenibile. Con il riconoscimento dell'iniziativa dell'ONU, la Migros si impegna a rispettare i valori fondamentali fissati negli accordi internazionali in materia di diritti umani, diritto del lavoro e protezione ambientale e a favorire la loro considerazione all'interno della propria sfera d'influenza. Inoltre, le aziende che partecipano all'iniziativa devono impegnarsi nella lotta alla corruzione. In concordanza con il Global Compact, in ambito sociale la Migros si impegna a livello locale e internazionale a favore di condizioni di lavoro e standard sociali equi e adeguati.

Di conseguenza, tutti i partner commerciali e i fornitori della Migros sono tenuti a sottoscrivere il codice di condotta amfori BSCI, riconosciuto a livello internazionale, e a offrire ai propri dipendenti condizioni di lavoro eque e adeguate così come a rispettare i loro diritti. In Svizzera, il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCLN) garantisce condizioni di lavoro corrette e moderne. I principi ecologici vengono concretizzati dalla Migros sia a livello dei prodotti stessi, sotto forma di standard e marchi, sia a livello aziendale.

Rapporto sui progressi compiuti

Le aziende che hanno sottoscritto il codice di condotta sono obbligate a pubblicare un rapporto annuale. Nel suo rapporto d'esercizio, la Migros rende conto del suo impegno a favore della promozione dei principi del Global Compact.

I principi del Global Compact

Diritti umani

Principio 1 Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani internazionali nell'ambito delle rispettive sfere d'influenza e di

Principio 2 assicurarsi di non essere complici negli abusi dei diritti umani.

Norme sul lavoro

Principio 3 Alle imprese è richiesto di tutelare la libertà di associazione dei lavoratori e di riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva, così come di sostenere

Principio 4 l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato,

Principio 5 l'abolizione del lavoro minorile e

Principio 6 l'eliminazione della discriminazione al momento dell'assunzione e durante l'impiego

Protezione dell'ambiente

Principio 7

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali, di

Principio 8

intraprendere iniziative che promuovano un maggiore senso di responsabilità ambientale e di

Principio 9

incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie ecologiche.

Lotta alla corruzione

Principio 10

Alle imprese è richiesto di contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.